

trade promotions
e concorsi



viaggi incentive



convention



consulenza

TEAM BUILDING

in

Sailing Outdoor Training

formazione



outdoor training



campagne incentive



master



challenge
FORMAZIONE
E INCENTIVE

SAILING OUTDOOR TRAINING



La navigazione è una straordinaria metafora della vita aziendale

SAILING OUTDOOR TRAINING

Challenge propone un percorso formativo motivazionale, in Sailing Outdoor Training, con l'obiettivo di stimolare ed accrescere la fidelizzazione ed il senso di appartenenza del team.

Gli equipaggi saranno impegnati in mare aperto, prendendo parte ad una vera e propria regata che li vedrà protagonisti impegnati come un unico grande team

Grazie alla metafora utilizzata e all'approccio fortemente esperienziale e pragmatico i partecipanti potranno sperimentare e vivere in prima persona un'esperienza unica ed emozionante.



..... in barca come in azienda i partecipanti si troveranno a:

- **Creare una mission condivisa**
- **Pianificare la rotta e la strategia di regata vincente**
- **Prendere decisioni efficaci nel più breve tempo possibile**
- **Coordinarsi con il team**
- **Affrontare la competizione**
- **Modificare il proprio comportamento di fronte ai continui cambiamenti del clima e del team**
- **Migliorare la comunicazione, prestando attenzione ai segnali nel gruppo per l'apprendimento di comportamenti efficaci**

Obiettivi

1. **Migliorare la Performance individuale e di gruppo, sviluppando capacità di efficienza ed efficacia personale e collettiva**
2. **Sviluppare le potenzialità e la coesione nel proprio team**
3. **Mantenere sempre alta la motivazione e l'energia del team di lavoro, anche in momenti di cambiamento**
4. **Analizzare il processo decisionale in situazioni di criticità: gestione e superamento della situazione critica**
5. **Attivare lo scambio di esperienze/emozioni tra i componenti del team**

Contenuti

- 1. Le tipologie e gli obiettivi dei team di lavoro**
- 2. Il passaggio da un insieme di persone ad un gruppo efficace**
- 3. I ruoli all'interno del team**
- 4. Le condizioni efficaci per un team di successo**
- 5. Le potenzialità del gruppo di lavoro**
- 6. Come creare un clima di fiducia e collaborazione reciproca di un team di lavoro di successo**
- 7. Sviluppare le potenzialità del proprio team**
- 8. Mantenere sempre alta la motivazione e l'energia del gruppo di lavoro anche in momenti di forte cambiamento**



METODOLOGIA

La metodologia didattica utilizzata dai nostri progetti di Formazione si basa sul pieno coinvolgimento dei partecipanti che, attraverso attività e situazioni, vivranno un'esperienza in grado di offrire spunti di riflessione ed efficaci strumenti per incrementare le competenze personali e professionali.

Tale metodologia è imperniata su 5 cardini fondamentali:

AVVENTURA

produce la scoperta di cose nuove

METAFORA

la decontestualizzazione da ruoli e situazioni lavorative, aiuta ad un più libero ed efficace esame del proprio operato e di quello altrui

IMPEGNO

la presenza di precisi obiettivi, anche competitivi, abitua alla gestione dei carichi emotivi e all'ottimizzazione delle proprie risorse

OSSERVAZIONE

lega le attività ludiche ai reali contesti lavorativi

CONCRETEZZA

le attività da svolgere superano la dimensione del gioco, diventando problemi reali con persone reali, in tempi reali, con regole reali

METODOLOGIA

La presentazione di situazioni reali, insolite e traslate favorisce l'utilizzo della competenza riflessiva, analitica e progettuale e permetterà di apprendere dall'esperienza appena vissuta secondo il processo di apprendimento individuato da Kolb:

1. Sperimentazione attiva

Compiti nuovi ma con forti analogie con il contesto lavorativo, dove non è importante il livello di difficoltà della prova, quanto piuttosto la percezione soggettiva di essa, e il conseguente coinvolgimento emotivo nell'affrontarla.

2. Osservazione/Riflessione

Rielaborazione "a caldo" dell'esperienza appena vissuta grazie all'osservazione di sé stessi e degli altri, al feedback sugli altri e alla ricezione del feedback dagli altri.

3. e 4. Generalizzazione e applicazione ad altre situazioni e contesti

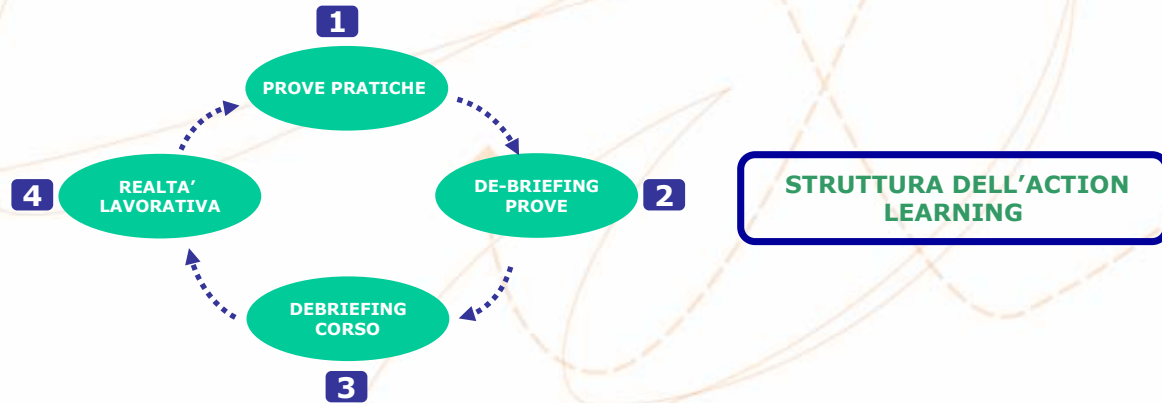
Le considerazioni sui risultati delle azioni intraprese si concretizzano e si condensano in un modello orientativo per il futuro. L'ancoraggio alla vita reale consente che l'adozione e l'esercizio dei nuovi modelli cognitivi siano trasferiti alla vita lavorativa.

METODOLOGIA

Il percorso progettuale che si compie è il seguente:



METODOLOGIA



FORMAZIONE IN ACTION LEARNING



LOCATION

ARGENTARIO GOLF & RESORT 4*

Porto Ercole (GR)

Un resort di lusso che dispone di 66 junior suite tutte dotate di terrazze sul campo da golf, di ogni comfort e delle ultime tecnologie.

Le suite si dividono su tre livelli ognuno dei quali caratterizzato da uno stile differente. Le CLUB JUNIOR SUITE rappresentano lo spirito più glamour del resort. Legni scuri, vasche in pietra tabarca al centro della camera, cromature, colori caldi e tessuti preziosi ne caratterizzano la vocazione internazionale.. Le GALLERY JUNIOR SUITE definiscono una nuova contemporaneità già dal corridoio d'accesso concepito come uno spazio espositivo. Resina bianca, contrasti optical, arredi vintage e fotografie contemporanee sono la risposta dell'AGR&S alla comune concezione di resort.



trade promotions
e concorsi



viaggi incentive



convention



consulenza

formazione



outdoor training

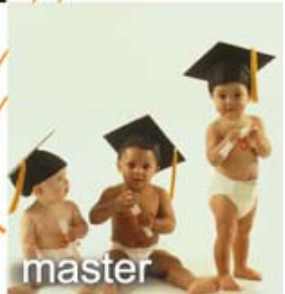


INVESTIMENTO ECONOMICO

campagne incentive



master



INVESTIMENTO A PERSONA

Quota di partecipazione: € 2000,00 (IVA 20% esclusa) a persona

Il costo comprende:

- ✓ Formazione (3 gg)
- ✓ Materiale didattico
- ✓ Attestato di partecipazione
- ✓ Sailing outdoor training (2 gg)
- ✓ Vitto e Alloggio e Servizi congressuali c/o Argentario Golf Resort

