



FORMAZIONE



EVENTI



E.C.M.



TRAVEL

Leadership & management



Il progetto

Il percorso didattico dedicato a Dirigenti si sviluppa su tre giornate, su step successivi che vedranno i partecipanti coinvolti in sessioni d'aula a cui seguiranno esperienze formative in outdoor training.

La metafora didattica principale sarà il Sailing, a cui saranno affiancate altre attività in outdoor.

• Target	Dirigenti
• Numero partecipanti	Massimo 35 PAX
• Durata incontro	3 giornate di formazione in Action Learning
• Data	8,9,10 luglio 2010
• Location	Monte Argentario (GR) – Toscana





Obiettivi

Il corso, in linea con il principio di formazione continua, si focalizza sull'aggiornamento e perfezionamento delle competenze del Management Aziendale.

In un contesto economico di grande variabilità, la capacità di adattarsi e di reagire prontamente ai cambiamenti (ridefinizione dei ruoli; riorganizzazione del lavoro; ristrutturazioni) costituisce il fattore discriminante di successo.

Pertanto, la formazione si configura come perno per stimolare i partecipanti a “mettersi alla prova”, identificare le proprie aree di debolezza e porre in essere piani di miglioramento.

Nel dettaglio, l'intervento formativo è strutturato in tre moduli didattici orientati a:

- ✓ Individuare le aree di criticità personali e costruire un piano individuale di miglioramento;
- ✓ Individuare il proprio stile di leadership e fornire strumenti di negoziazione e persuasione efficaci;
- ✓ Sviluppare le abilità relazionali e le capacità gestionali del manager;
- ✓ Sviluppare l'orientamento al risultato.





Descrizione delle azioni

Il corso si struttura in tre moduli formativi per un totale di 24 ore/uomo. Alla base dell'intervento vi è il ricorso ad una didattica interattiva che punta alla costruzione di un clima che faciliti la discussione, il confronto e la condivisione di esperienze.

Ogni modulo prevede sia momenti didattici di aula che attività in modalità outdoor, legate al contesto velico. Il ricorso alla metodologia "action learning" si fonda sul presupposto che l'utilizzo di una location esterna all'Azienda, che sia nello stesso tempo stimolante ed informale, e lo sperimentarsi in attività sfidanti consente un apprendimento più facile e veloce grazie al maggior coinvolgimento.

La formazione esperienziale costituisce una leva per agire direttamente sui comportamenti delle persone, promuovendo il cambiamento e la diffusione di best practices. Le attività in outdoor tengono conto sia delle esigenze dei partecipanti che di quelle aziendali, focalizzandosi su:

- ✓ Importanza degli obiettivi comuni;
- ✓ Importanza del miglioramento continuo;
- ✓ Il valore del contributo del singolo per il raggiungimento degli obiettivi;
- ✓ La gestione del team come strumento strategico di competitività;
- ✓ La gestione della leadership;
- ✓ La pianificazione e l'analisi dei risultati.

I momenti di aula sono propedeutici alla razionalizzazione dei concetti e alla sedimentazione dell'esperienza in competenza.





Contenuti

Modulo I: Self Empowerment

Modulo II: Leadership avanzata

Modulo III: La gestione dei collaboratori

RISULTATI ATTESI

Il corso si pone l'obiettivo di promuovere le competenze del management, fornendo strumenti teorici e pratici per svolgere con crescente efficacia il proprio ruolo. Nello specifico, si intende agire su:

- ✓ Empowerment del potere manageriale;
- ✓ Miglioramento delle capacità negoziali e persuasive,
- ✓ Miglioramento delle competenze di problem setting e problem solving;
- ✓ Promozione della motivazione;
- ✓ Allineamento tra obiettivi personali e organizzativi;
- ✓ Sviluppo delle competenze di gestione delle risorse e della motivazione dei collaboratori.





Attività in Action Learning

Sailing
Outdoor Training



Sci nautico



Golf





Sailing Outdoor Training

Il Team sarà diviso in **6 equipaggi** e, dopo un briefing tecnico sulle attività in mare, ogni gruppo sarà impegnato in mare aperto, cercando di conquistare più punti possibile durante le uscite in mare previste.

Ogni imbarcazione dovrà comportarsi come un team a alta performance:



... IN BARCA A VELA:

- Gli equipaggi saranno impegnati in mare aperto, prendendo parte ad una vera e propria regata velica
- Si cimenteranno a ricoprire tutti i ruoli previsti individuando quello più adatto per sé e per i propri compagni
- Condivideranno lo stesso spazio su imbarcazioni a vela con equipaggio
- I momenti di aula si alternano ai momenti trascorsi in mare, sul campo di regata

L'applicazione pratica dei metodi appresi in aula, attraverso interventi teorici e metafore legate all'attività in mare, permetteranno di verificare in tempo reale la validità e l'efficacia dell'attività formativa, e di misurare da subito gli obiettivi raggiunti.





Sci nautico



I 6 gruppi di lavoro continueranno l'esperienza formativa praticando un'attività individuale, ognuno cercando di apportare punti alla propria squadra.

Durante nello sciare sull'acqua al traino di un motoscafo, utilizzando vari mezzi; può essere effettuato nella forma classica, con gli sci ai piedi, oppure, per i più esperti, a piedi nudi (barefoot), oppure con altri attrezzi quali le tavole da wakeboard (letteralmente "tavola da onda") e le tavole da kneeboard.



Il motoscafo o gommone viaggia a velocità diversa in base al grado di preparazione dello sciatore: con velocità molto basse per i principianti, con velocità via via più alte in proporzione alle capacità.

Luogo di svolgimento: Porto Ercole





Golf



Il golf è uno sport disciplinato da numerose regole, apparentemente complicate: dovendo prevedere varie situazioni di gioco (su cui influiscono morfologia dei campi, situazioni ambientali, vantaggi assegnati ai giocatori, materiali a disposizione, tipi di competizione ecc.) i partecipanti saranno coinvolti nella pianificazione di una strategia adeguata e vincente.

La scelta di utilizzare il Golf come uno strumento formativo, innovativo, stimolante e coinvolgente quindi, si presta particolarmente come metafora per lo sviluppo di alcune competenze manageriali legate all'Orientamento al risultato e Self leadership.

Lugo di svolgimento: Argentario Golf Resort





Programma indicativo

1° giorno – giovedì 8 luglio

- h. 08.30 Arrivo partecipanti alla Location selezionata, accoglienza
Welcome coffee
- h. 09.00 Benvenuto Challenge Network
Briefing attività formative
Sailing Outdoor Training
- h. 13.30 Pranzo
- h. 14.30 Attività formative in aula
- h. 17.30 Coffee Break
Debriefing in plenaria
- h. 18.00 Free time
- h. 20.30 **Cena**





Programma indicativo

2° giorno – venerdì 9 luglio

- h. 09.00 Sala meeting
Briefing tecnico
- h. 9.30 Attività outdoor: **Sci nautico**
- h. 13.30 Pranzo

- h. 14.30 Attività formative in aula
- h. 17.30 Coffee Break
Debriefing in plenaria
- h. 18.00 Free time
- h. 20.30 Cena





Programma indicativo

3° giorno – sabato 10 luglio

- h. 09.00 Sala meeting
 Briefing tecnico
- h. 9.30 Attività outdoor: **Mini Torneo Golf**

- h 13.30 Pranzo
- . 17.30 Coffee Break
 Debriefing in plenaria
- h. 18.00 Conclusioni
 Saluti e partenza





Location Argentario Golf Resort



Porto Ercole (GR)

Un resort di lusso che dispone di 66 junior suite tutte dotate di terrazze sul campo da golf, di ogni comfort e delle ultime tecnologie.

Le suite si dividono su tre livelli ognuno dei quali caratterizzato da uno stile differente. Le CLUB JUNIOR SUITE rappresentano lo spirito più glamour del resort. Legni scuri, vasche in pietra tabarca al centro della camera, cromature, colori caldi e tessuti preziosi ne caratterizzano la vocazione internazionale.. Le GALLERY JUNIOR SUITE definiscono una nuova contemporaneità già dal corridoio d' accesso concepito come uno spazio espositivo. Resina bianca, contrasti optical, arredi vintage e fotografie contemporanee sono la risposta dell' AGR&S alla comune concezione di resort.





FORMAZIONE



EVENTI



E.C.M.



TRAVEL

Investimento economico



Costo individuale del corso a catalogo: € 2.800,00 + iva

Quota individuale obbligatoria assicurazione: € 12.50 + iva

TOTALE COSTO INDIVIDUALE: € 2.812.50 + iva

